

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครมีพันธกิจ เป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนองค์การกลางการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีภารกิจหน้าที่วิเคราะห์และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร จัดทำยุทธศาสตร์ ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตามที่คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครมอบหมาย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
		ปี 2567	ปี 2568
ผลสัมฤทธิ์ : กรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			
- หน่วยงานของกรุงเทพมหานครมีผู้ปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน	ร้อยละ	80	80
- ผลงานที่หน่วยงานเสนอได้รับรางวัลระดับชมเชยขึ้นไป	ร้อยละ	20	50
- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ	80	80

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงสร้างหน่วยงานและอัตรากำลัง

อำนวยการ หัวหน้าสำนักงาน (1) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน (2)		
กองบริหารทั่วไป ผู้อำนวยการกอง (1)	กองโครงสร้างและอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกอง (1)	ศูนย์สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (21) - ลูกจ้างประจำ (4) - ลูกจ้างชั่วคราว (4) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (60) - ลูกจ้างประจำ (2) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (20) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)	กองสรรหาบุคคล ผู้อำนวยการกอง (1)	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม ผู้อำนวยการกอง (1)
- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (26) - ลูกจ้างประจำ (-) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (13) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (1) - ลูกจ้างโครงการ (-)
กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการกอง (1)	สถาบันพัฒนาทรัพยากร บุคคลกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสถาบัน (1)	
- ข้าราชการ (35) - ลูกจ้างประจำ (1) - ลูกจ้างชั่วคราว (-) - ลูกจ้างโครงการ (-)	- ข้าราชการ (93) - ลูกจ้างประจำ (53) - ลูกจ้างชั่วคราว (25) - ลูกจ้างโครงการ (-)	

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยสังเขป

ก) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	319,040,570	-	319,040,570
งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)	-	-	-
งบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-
งบประมาณเพื่อขอใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	319,040,570	-	319,040,570

ข) งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต

งบประมาณภารกิจประจำพื้นฐาน	260,997,520	บาท	
งบประมาณภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์	58,043,050	บาท	
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์		58,043,050	บาท
งบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์บูรณาการ		-	บาท

ด้าน/แผนงาน/ผลผลิต/โครงการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร			
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล			
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร	152,970,800	-	152,970,800
ผลผลิตบริหารงานบุคคล	48,611,080	-	48,611,080
ผลผลิตพัฒนาบุคลากร	32,445,140	-	32,445,140
แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร			
ผลผลิตอำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก	26,970,500	-	26,970,500
โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร			
สามัญ ระยะ 2	4,115,300	-	4,115,300
โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร			
ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ	20,366,650	-	20,366,650
โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต	20,939,000	-	20,939,000

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้	9,364,400	-	9,364,400
โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)	3,257,700	-	3,257,700
รวมงบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต	319,040,570	-	319,040,570

ค) งบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ (Grant)

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อสนับสนุนช่วยเหลือ	-	-	-

ง) งบประมาณเพื่อการชำระหนี้

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อการชำระหนี้	-	-	-

จ) งบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม

(บาท)

รายการ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
รวมงบประมาณเพื่อชดใช้เงินยืมเงินสะสม	-	-	-

ฉ) งบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย

(บาท)

ประเภทงบรายจ่าย	เงินเดือน และค่าจ้างประจำ	ค่าจ้างชั่วคราว	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	เงินอุดหนุน	รายจ่ายอื่น	รวม
งบบุคลากร	145,975,200	4,176,000	2,819,600	-	-	-	-	152,970,800
งบดำเนินงาน	-	-	61,202,700	3,103,800	-	-	-	64,306,500
งบลงทุน	-	-	-	-	877,990	-	-	877,990
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	100,885,280	100,885,280
รวมงบประมาณ	145,975,200	4,176,000	64,022,300	3,103,800	877,990	-	100,885,280	319,040,570

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน สามารถสนับสนุนการดำเนินงานของกรุงเทพมหานครโดยรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการกำหนดนโยบายและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล การจัดให้มีสิ่งจูงใจ ข้อมูล ข่าวสาร การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร และการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน

ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร -รหัส 0102005

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรของกรุงเทพมหานครในภาพรวมของหน่วยรับงบประมาณที่กำหนดไว้ในงบบุคลากร เช่น เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว

งบประมาณ	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
รวมทั้งสิ้น	บาท	151,245,380	152,970,800	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	151,245,380	152,970,800	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตบริหารงานบุคคล -รหัส 0102001

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารงานบุคคลที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพ โปร่งใส มีมาตรฐาน โดยจัดให้มีการคัดเลือกสรรหา และรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมตามลักษณะการจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับตลาดแรงงานได้ การบริการอัตรากำลังที่เหมาะสมเพียงพอกับความต้องการของหน่วยงานและการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายภายในกรอบเวลาที่กำหนด และการดำเนินการเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญแก่ผู้เกษียณอายุ หรือพ้นจากราชการ

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการระดับกรุงเทพมหานคร การบรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง โอนย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดประชุมอนุกรรมการการศึกษา ประเมิน สรรหา และกฎหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประเมินผลงานทางวิชาการ และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การบริหารค่าตอบแทน และการพัฒนาระบบงาน

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละของผลงานที่ได้รับรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร สามารถพัฒนาต่อยอดและขยายผลได้	ร้อยละ	50	50	50	50	50
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ แจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	80	80	100
ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณา สำนวนวินัยเพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วินัยฯ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	80	80	82	82	80
ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุง โครงสร้างและจัดอัตรากำลังของหน่วยงาน	ร้อยละ	25	50	75	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ สรรหาบุคคลตามวิธีการที่ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครกำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	85
รวมทั้งสิ้น	บาท	47,978,660	48,611,080	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	47,978,660	48,611,080	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร -รหัส 0102002

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับความต้องการและสอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภาระงานที่ได้รับการมอบหมาย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรและองค์กร การฝึกอบรม การให้ทุน และการสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง

กิจกรรมหลัก : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ผลิตและเผยแพร่สื่อการเรียนรู้ และเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง บริหารจัดการทุนการศึกษาและฝึกอบรม ประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร วิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประชาสัมพันธ์ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการฝึกอบรม

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เรียนรู้ด้วยตนเอง โดยการศึกษาจากชุดการเรียนรู้เพื่อการฝึกอบรม (e - learning) ของสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคล-กรุงเทพมหานคร มีผลการเรียนรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละความพึงพอใจของการใช้บริการศูนย์การเรียนรู้มหานคร	ร้อยละ	80	80	80	80	80
ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สถาบันฯ ดำเนินการ และมีการประเมินติดตามผลสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80
รวมทั้งสิ้น	บาท	95,606,400	32,445,140	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	95,606,400	32,445,140	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารงาน การดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร โดยรวมประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของกรุงเทพมหานครและนโยบายของผู้บริหาร และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน โดยจัดให้มีการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร การบริหารงานส่วนกลางให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในกรุงเทพมหานคร และการอำนวยความสะดวกและบริหารงานทั่วไปในระดับสำนัก

ผลผลิตอำนวยความสะดวกและบริหารสำนัก -รหัส 0103009

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การดำเนินงานภายในของสำนัก สำนักงาน กอง และฝ่าย หน่วยงานและส่วนราชการโดยรวมได้รับการสนับสนุนประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการบริหารทั่วไปภายในหน่วยงานและส่วนราชการ

กิจกรรมหลัก : อำนวยความสะดวกบริหารงานทั่วไป บริหารงานบุคคล บริหารงานคลัง นโยบายและแผน นิติการ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบัญชีและรายงานทางการเงินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จในการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ร้อยละ	70	100	100	100	100
ร้อยละความสำเร็จของการรับเรื่องและประสานส่งต่อเรื่องร้องเรียนในระบบ Traffy Fondue	ร้อยละ	90	90	90	90	90
ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานทรัพย์สินถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100
รวมทั้งสิ้น	บาท	26,147,110	26,970,500	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	26,147,110	26,970,500	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ

กรุงเทพมหานครสามัญ ระยะเวลา 2

รหัส 0102001-07199-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาหรือกำลังคนอาชีวศึกษาได้มีโอกาสเข้ารับราชการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และส่งเสริม สนับสนุนโอกาสนักเรียน นักศึกษาสังกัดคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเข้ารับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.31 : จำนวนคนที่ผ่านโครงการบ่มเพาะทักษะข้าราชการใหม่ (ระบบ incubation ม.ปลายถึงปริญญาโท - recruit

นักเรียนมัธยมปลาย (ทุน) นักศึกษาฝึกงาน อาชีวะ)

กิจกรรมหลัก : ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ

กรุงเทพมหานครสามัญ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามข้อ 1 (2) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติ ให้หน่วยงานกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานภายนอกจัดให้มีการศึกษาเพื่อเข้ารับราชการหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการความร่วมมือของกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 20 ตำแหน่ง หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

4,115,300 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนคนที่ผ่านโครงการบ่มเพาะทักษะข้าราชการใหม่ (ระบบ incubation ม.ปลายถึงปริญญาโท - recruit นักเรียนมัธยมปลาย (ทุน) นักศึกษาฝึกงาน อาชีวะ)	คน	-	500			
รวมทั้งสิ้น	บาท	3,226,900	4,115,300	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	3,226,900	4,115,300	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ตามสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการของกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อพึงปฏิบัติ สวัสดิการและวินัยที่เกี่ยวข้องกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน โดยมีความพร้อมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรสู่ความเป็นมืออาชีพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.33 : จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย

ตัววัดผลหลัก : 9.1.34 : จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรมแต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักค้าง เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

งบประมาณ 20,636,650 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 6 หลักสูตร และ 1 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 14,805,850 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (งบประมาณ 547,000 บาท)
3. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาในการปฏิบัติงาน (งบประมาณ 923,000 บาท)
4. กิจกรรมพัฒนาทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงาน (ข้าราชการกรุงเทพมหานครบรรจุใหม่ที่ได้รับการคัดเลือกจากบุคลากรกรุงเทพมหานคร หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ)
5. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 1,938,000 บาท)
6. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 1,721,400 บาท)
7. หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้าคณงาน (งบประมาณ 431,400 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

20,366,650 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรเส้นเลือดฝอย	คน		จำนวนผู้ผ่านการอบรมร้อยละ 70 ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มภารกิจหลัก			

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรม แต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)	โครงการ		อย่างน้อย รุ่นละ 1			
รวมทั้งสิ้น	บาท	19,866,150	20,366,650	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	19,866,150	20,366,650	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติการกิจของเมืองในอนาคต

รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เสริมสร้างภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ของนักบริหาร และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ และทัศนคติที่ดีสำหรับการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน เสริมสร้างสัมพันธภาพ (Partner) ระหว่างข้าราชการ และเครือข่ายความร่วมมือ (Network) ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับข้าราชการและพนักงานจากหน่วยงานต่างสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกัน และให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.34 : จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรมแต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)

ตัววัดผลหลัก : 9.1.35 : จำนวนโครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหาหลักสูตรที่ใช้หลักสูตรใหม่

ตัววัดผลหลัก : 9.1.36 : จำนวนโครงการที่ได้จากผลงานรุ่นนำไปสู่การปฏิบัติ นำผลงานรุ่นไปปฏิบัติ อย่างน้อยหลักสูตรละ 1 โครงการ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.37 : ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคลในสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ที่เป็นวิทยากรหลัก

ด้านกระบวนการสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ พักร้าง และการดูงานในประเทศ ณ สถานที่ราชการและเอกชนในกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล และต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย 418 คน งบประมาณ 20,939,000 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 4 หลักสูตร ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 22 และรุ่นที่ 23 (จำนวน 92 คน งบประมาณ 5,842,000 บาท)
2. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 33 และรุ่นที่ 34 (จำนวน 138 คน งบประมาณ 6,446,400 บาท)
3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 46 และรุ่นที่ 47 (จำนวน 138 คน งบประมาณ 7,695,600 บาท)
4. หลักสูตรการฝึกอบรมผู้อำนวยการเขต (จำนวน 50 คน งบประมาณ 955,000 บาท)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

20,939,000 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติ (จำนวนโครงการผลผลิตจากการอบรม แต่ละรุ่นที่นำไปดำเนินการ)	โครงการ		อย่างน้อย รุ่นละ 1			

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนโครงสร้างหลักสูตรและเนื้อหา หลักสูตรที่ใช้หลักสูตรใหม่	หลักสูตร		3			
จำนวนโครงการที่ได้จากผลงานร่นนำไปสู่ การปฏิบัติ นำผลงานร่นไปปฏิบัติ อย่างน้อย หลักสูตรละ 1 โครงการ	โครงการ		3			
ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคลในสถาบัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลกรุงเทพมหานคร ที่เป็นวิทยากรหลักด้านกระบวนการสนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เพิ่มขึ้นจาก ปีที่ผ่านมา	ร้อยละ		10			
รวมทั้งสิ้น	บาท	24,873,000	20,939,000	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	24,873,000	20,939,000	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้

รหัส 0102002-07103-1

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความเข้าใจในความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ ตลอดจนได้เรียนรู้การดูแลสุขภาพกายและใจ อย่างถูกวิธี และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ ได้อย่างมีความสุข และเพื่อผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญผ่านระบบออนไลน์ และส่งเสริมการนำสื่อออนไลน์มาใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ตามความสะดวกทั้งเวลาและสถานที่ และส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ ให้กับนักบริหารมหานคร เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเรียนรู้และทบทวนด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ได้ตามความสะดวกทั้งเวลาและสถานที่

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.38 : จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย)

ตัววัดผลหลัก : 9.1.39 : จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์

กิจกรรมหลัก : เป็นโครงการสัมมนาด้วยวิธีการบรรยาย การอภิปราย กิจกรรมกลุ่ม การผลิตชุดการเรียนรู้สำคัญผ่านระบบออนไลน์ และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมาย 2,500 คน งบประมาณ 9,364,400 บาท โดยมีหลักสูตรภายใต้โครงการฯ จำนวน 1 หลักสูตร และ 1 กิจกรรม ประกอบด้วย

1. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (จำนวน 2,500 คน งบประมาณ 9,364,400 บาท)
2. กิจกรรมการจัดทำสื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568

งบประมาณทั้งสิ้น

9,364,400 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
จำนวนหลักสูตรที่มีการผลิตสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์ (ทั้งแบบหลักสูตรเต็มและแบบประเด็นย่อย)	หลักสูตร		4			
จำนวนผู้เข้าเรียนหรือฟังพร้อมทำแบบทดสอบในสื่อการเรียนรู้ที่ผลิตใหม่ผ่านระบบออนไลน์	คน		300			
รวมทั้งสิ้น	บาท	11,042,800	9,364,400	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	11,042,800	9,364,400	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

รหัส0102001-68-01

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ด้าน : 9 : ด้านบริหารจัดการดี

ประเด็นการพัฒนา : 9.1 : ระบบงาน เงิน คน ระเบียบ ที่มีประสิทธิภาพ

ตัววัดผลหลัก : 9.1.32 : มีระบบสำหรับกรวิเคราะห์โครงสร้างอัตราค่าจ้าง 3 ปีล่วงหน้า

กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาดำเนินการ ปี 2568 - 2569

งบประมาณทั้งสิ้น

16,288,700 บาท

เป้าหมายปฏิบัติงาน/ตัวชี้วัด	งบประมาณ/ประมาณการรายจ่ายล่วงหน้า/ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วยนับ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	ปี 2571
มีระบบสำหรับกรวิเคราะห์ โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง 3 ปีล่วงหน้า	ระบบ		ระบบการ รายงาน เชิงวิเคราะห์ เพื่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพ- มหานคร (HR Intelligence) แล้วเสร็จ			
รวมทั้งสิ้น	บาท	-	3,257,700	-	-	-
เงินงบประมาณ	บาท	-	3,257,700	-	-	-
เงินนอกงบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

งบประมาณตามโครงสร้างผลผลิต		319,040,570 บาท
รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามประเภทงบรายจ่าย		
ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร		
แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล		
ผลผลิตรายจ่ายบุคลากร		152,970,800 บาท
งบบุคลากร		152,970,800 บาท
1. เงินเดือน		131,044,300 บาท
01101-1 (1) เงินเดือน		117,812,400 บาท
01102-1 (2) เงินเลื่อนขั้นเลื่อนระดับ		7,069,100 บาท
01104-1 (3) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ		
สายงานนิติการ ตำแหน่งนิติกร		666,000 บาท
01106-1 (4) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ		1,700,400 บาท
01107-1 (5) เงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนของข้าราชการ		3,716,400 บาท
01108-1 (6) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ		58,500 บาท
01109-1 (7) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของข้าราชการ		21,500 บาท
2. ค่าจ้างประจำ		14,930,900 บาท
01201-1 (1) ค่าจ้างประจำ		13,755,400 บาท
01202-1 (2) เงินเพิ่มค่าจ้างประจำ		825,200 บาท
01205-1 (3) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างประจำ		224,700 บาท
01206-1 (4) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างประจำ		125,600 บาท
3. ค่าจ้างชั่วคราว		4,176,000 บาท
02101-1 (1) ค่าจ้างชั่วคราว		3,109,400 บาท
02102-1 (2) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างชั่วคราว		370,600 บาท
02103-1 (3) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราว		696,000 บาท
4. ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		2,819,600 บาท
03122-1 (1) เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการ		107,500 บาท
03128-1 (2) เงินตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ		284,500 บาท
03135-1 (3) ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง		2,210,400 บาท
03217-1 (4) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		208,800 บาท
03293-1 (5) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		8,400 บาท

ด้านการบริหารจัดการและบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตบริหารงานบุคคล 48,611,080 บาท

1. งบดำเนินงาน 27,069,800 บาท

 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ 27,069,800 บาท

 1.1 ค่าตอบแทน 27,069,800 บาท

 ส่วนใหญ่เป็นค่าเบี้ยประชุม

 เงินประจำตำแหน่งประธานและกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร

 เงินสมนาคุณกรรมการ ฯลฯ

2. งบรายจ่ายอื่น 21,541,280 บาท

07103-7 (1) ค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการ
 สร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง 304,400 บาท

07103-9 (2) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
 การสอบสวนพิจารณาทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร 822,400 บาท

07199-2 (3) ค่าใช้จ่ายในการสรรหาและเลือกสรรบุคคล
 เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ 15,000,000 บาท

07199-3 (4) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
 เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ 999,080 บาท

07199-4 (5) ค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
 เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ 3,644,900 บาท

07199-10 (6) ค่าใช้จ่ายในการมอบรางวัลคุณภาพ
 การให้บริการของกรุงเทพมหานคร 770,500 บาท

แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลผลิตพัฒนาบุคลากร		32,445,140 บาท
1. งบดำเนินงาน		10,267,500 บาท
1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ		7,896,700 บาท
1.1.1 ค่าตอบแทน		1,312,000 บาท
ค่าอาหารทำการนอกเวลา		
ค่าเบี้ยประชุม		
1.1.2 ค่าใช้สอย		4,050,700 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล		
ค่าบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องปรับอากาศ		
ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ฯลฯ		
1.1.3 ค่าวัสดุ		2,534,000 บาท
ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุไฟฟ้า ประปา งานบ้าน งานครัว และงานสวน		
ค่าวัสดุเครื่องนอน		
ค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ฯลฯ		
1.2 ค่าสาธารณูปโภค		2,370,800 บาท
ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา		
ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่		
ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง		
2. งบลงทุน		876,690 บาท
ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง		876,690 บาท
ค่าครุภัณฑ์		876,690 บาท
05105-3 (1) สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสาร		
ระดับศูนย์บริการ แบบที่ 2 1 เครื่อง		27,000 บาท
05131-2 (2) เครื่องฉายภาพโปรเจคเตอร์ ขนาด 5,500 ANSI Lumens 2 เครื่อง		149,800 บาท
05131-3 (3) เครื่องขยายเสียงแบบตู้ลำโพงเคลื่อนที่		
ขนาดไม่น้อยกว่า 500 วัตต์ 2 ชุด		17,800 บาท
05131-4 (4) จอรับภาพ ชนิดมอเตอร์ไฟฟ้า ขนาดเส้นทแยงมุม 200 นิ้ว 1 จอ		45,000 บาท
05131-6 (5) เครื่องผสมสัญญาณเสียงมีแอมป์ขยายในตัว ขนาด 12 ชาแนล		
กำลังขยาย 2 x 500 วัตต์ 1 เครื่อง		45,480 บาท
05131-7 (6) ตู้ลำโพงชนิด 2 ทาง ขนาด 15 นิ้ว 1,000 วัตต์		
พร้อมขาตั้งชนิด 3 ขา 2 ชุด		47,080 บาท

05131-8	(7) เครื่องเล่นและบันทึกเสียง USB/SD-CARD 1 เครื่อง	44,940 บาท
05135-1	(8) ชุดเครื่องขยายเสียงเคลื่อนที่ พร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด	48,150 บาท
05147-1	(9) โต๊ะอเนกประสงค์ชนิดพับได้ ขนาดไม่น้อยกว่า 60 x 150 x 75 ซม. 100 ตัว	350,000 บาท
05198-1	(10) กระดานฟลิปชาร์ต แบบสามขา 10 อัน	37,450 บาท
05199-1	(11) ชุดไม้ค้ลอยดิจิทัล มือถือเดี่ยว แบบ UHF 2 ชุด	63,990 บาท

3. งบรายจ่ายอื่น**21,300,950 บาท**

07103-2	ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	21,300,950 บาท
---------	--	----------------

แผนงานบริหารงานกรุงเทพมหานคร

ผลผลิตอำนาจการและบริหารสำนัก

26,970,500 บาท

1. งบดำเนินงาน

26,969,200 บาท

1.1 ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

26,236,200 บาท

1.1.1 ค่าตอบแทน

1,100,300 บาท

ค่าอาหารทำการนอกเวลา

ค่าตอบแทนกรรมการสอบสัมภาษณ์

1.1.2 ค่าใช้สอย

20,674,500 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าจ้างเหมาบริการเป็นรายบุคคล

ค่าเช่าที่ดิน/ อาคาร / สถานที่ ค่ารับรอง ฯลฯ

1.1.3 ค่าวัสดุ

4,461,400 บาท

ส่วนใหญ่เป็นค่าวัสดุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์

ค่าวัสดุสำนักงานประเภทเครื่องเขียน แบบพิมพ์

ค่าจัดทำหนังสือ เอกสาร ฯลฯ

1.2 ค่าสาธารณูปโภค

733,000 บาท

ค่าไฟฟ้าสำนักงาน ค่าน้ำประปา

ค่าโทรศัพท์สำนักงาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่

ค่าไปรษณีย์ ค่าบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

2. งบลงทุน

1,300 บาท

ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

1,300 บาท

ค่าครุภัณฑ์

1,300 บาท

05152-1 เครื่องโทรศัพท์ 1 เครื่อง

1,300 บาท

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

1. โครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคนอาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง		
	บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2	4,115,300 บาท
	งบรายจ่ายอื่น	4,115,300 บาท
07199-1	ค่าใช้จ่ายโครงการความร่วมมือคัดเลือกกำลังคน อาชีวศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระยะ 2	4,115,300 บาท
2. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร		
	ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ	20,366,650 บาท
	งบรายจ่ายอื่น	20,366,650 บาท
07103-1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ	20,366,650 บาท
3. โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม		
	การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต	20,939,000 บาท
	งบรายจ่ายอื่น	20,939,000 บาท
07103-1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อม การเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต	20,939,000 บาท
4. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและนวัตกรรมการเรียนรู้		
	งบรายจ่ายอื่น	9,364,400 บาท
07103-1	ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และนวัตกรรมการเรียนรู้	9,364,400 บาท

โครงการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)
รหัส 0102001-68-01

3,257,700 บาท

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบรายงานเชิงวิเคราะห์
เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์ด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลสำหรับการตัดสินใจของผู้บริหารและหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (2568 - 2569)

เป้าหมายโครงการ

พัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และเกิดประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

งานที่จะทำ

จ้างพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)

งบรายจ่ายอื่น

3,257,700 บาท

รายการผูกพัน

07199-1	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาระบบรายงานเชิงวิเคราะห์เพื่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (HR Intelligence)	3,257,700 บาท
---------	--	---------------

งบประมาณทั้งสิ้น

	เงิน	เงินนอก
	งบประมาณ	งบประมาณ

ปี 2568 ตั้งงบประมาณ

16,288,700

- บาท

ปี 2569 ผูกพันงบประมาณ

3,257,700

- บาท

13,031,000

- บาท